

Obowiązek posiadania zaświadczenia A1



Zaświadczenie A1 – co to jest?



A1 jest dokumentem poświadczającym ustawodawstwo właściwe w zakresie ubezpieczeń społecznych osób, które w ramach obowiązków służbowych przemieszczają się po terenie Unii Europejskiej. Oznacza to, że instytucja Państwa, które wydaje ten dokument, potwierdza, że osoba zatrudniona jest ubezpieczona w tym kraju i odprowadzane są za nią składki na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne.

Zaświadczenie A1 obowiązuje na terenie całej Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz Szwajcarii.

Od 2022 roku wniosek o wydanie zaświadczenia A1 składa się do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych wyłącznie w formie elektronicznej za pośrednictwem Platformy Usług Elektronicznych (PUE) ZUS.

Wniosek do ZUS może zostać złożony zarówno przez pracodawcę, jak i pracownika oraz osobę wykonującą pracę na własny rachunek.

Nasze doświadczenie w tym zakresie pozwala stwierdzić, iż ZUS wydaje zaświadczenia często z pewnym opóźnieniem, dlatego jeśli jest to możliwe warto jest wystąpić o zaświadczenie z odpowiednim wyprzedzeniem.

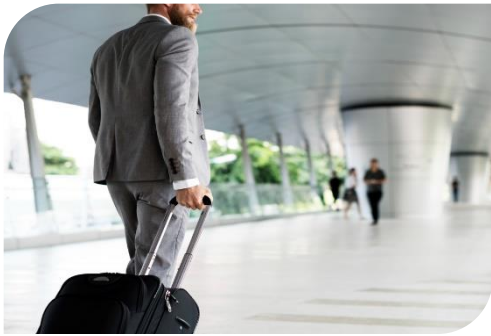
W jakich sytuacjach zaświadczenie A1 jest niezbędne?

Zaświadczenie A1 jest wymagane podczas:

- Podróży służbowej pracownika do innego państwa członkowskiego - nawet w przypadku wysyłania pracownika na 1-dniową zagraniczną podróż służbową!
- Czasowego oddelegowania osoby zatrudnionej do innego kraju,
- Workation – łączenia przez osobę zatrudnioną pracy z urlopem wypoczynkowym,
- Pracy w kilku państwach – dotyczy pracowników mobilnych, których praca polega na ciągłym przemieszczaniu się, w tym przypadku nie tylko po Polsce, ale również innych krajach,
- Zagranicznego wyjazdu integracyjnego.



Jakie są konsekwencje braku posiadania dokumentu A1 podczas wyjazdu pracownika?



Nie ulega wątpliwości, że obowiązek ten podlega coraz częstszej kontroli przez organy nadzorujące w krajach Unii Europejskiej. W zależności od tego do jakiego kraju udaje się pracownik, konsekwencje braku zaświadczenia A1 mogą być bardzo różne.

W niektórych krajach Unii przewidziane zostały surowe kary finansowe za brak zaświadczenia A1 w okresie wykonywania pracy za granicą. We Francji należy liczyć się z karą rzędu ok 3500 EUR a w Austrii od 500 do 5000 EUR.

W niektórych przypadkach możliwe jest ubieganie się o cofnięcie kary w przypadku przedłożenia dokumentu potwierdzającego oczekiwanie na wydanie zaświadczenia A1 przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych.

Przepisy w zakresie kar finansowych nie są jednolite ani co do kwoty ani co do tego na kogo zostanie ona nałożona. W tym zakresie państwa członkowskie mają swobodę w kształtowaniu przepisów na poziomie krajowym. Może zdarzyć się więc tak, że grzywna za brak posiadania zaświadczenia A1 zostanie nałożona nie na pracodawcę, ale na pracownika.

W części państw za brak zaświadczenia A1 nie spotka nas kara finansowa, jednak państwo może uznać, iż dany pracownik podlega ubezpieczeniom społecznym zgodnie ogólną zasadą ustawodawstwa właściwego – t.j. w kraju w którym wykonywana jest praca. W konsekwencji, państwo to może zażądać zapłaty należnych składek za czas pobytu pracownika.

Zakres naszych usług

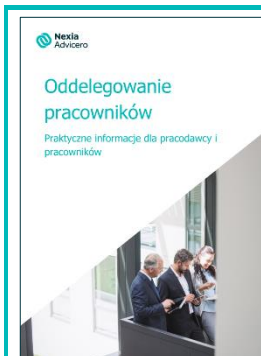
- Weryfikacja konieczności występowania o zaświadczenie A1 dla osoby zatrudnionej,
- Przygotowanie i złożenie wniosku do ZUS o wydanie zaświadczenia A1,
- Weryfikacja procedur i dokumentacji wewnętrznej w zakresie oddelegowań, podróży służbowych oraz workation.

Korzyści ze współpracy z nami

- Wyeliminowanie ryzyka sankcji ze strony organów kontrolujących państw, do których podróżują pracownicy,
- Wsparcie doświadczonych specjalistów z ugruntowaną wiedzą z zakresu ubezpieczeń społecznych, kadr i płac oraz prawa pracy,
- Bogate doświadczenie w sprawach związanych z ustawodawstwem właściwym i wnioskowaniem o wydanie zaświadczenia A1,
- Kompleksowe podejście do tematu wraz z określeniem innych form ryzyka powstających w wyniku prowadzonej działalności, np. ryzyka podatkowego.

Materiały dodatkowe

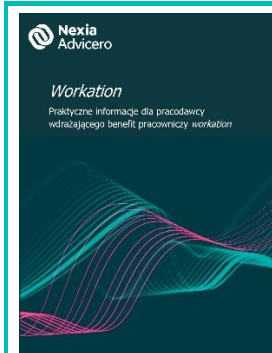
Zapraszamy do zapoznania się z treścią innych broszur naszego autorstwa:



Oddelegowanie pracowników

Praktyczne informacje dla pracodawcy i pracowników

[Zobacz publikację](#)



Workation

Praktyczne informacje dla pracodawcy wdrażającego benefit pracowniczy workation

[Zobacz publikację](#)

Mamy nadzieję, że powyższe informacje są dla Państwa pomocne.

Zapraszamy do kontaktu jeśli pojawiły się jakiegokolwiek pytania, które chcieliby Państwo przedyskutować.

Skontaktuj się z nami



Katarzyna Klimkiewicz-Deplano

Managing Partner

Tax Adviser

E: kklimkiewicz@nexiaadvicero.eu



Paulina Marcula-Kurek

Payroll Manager

E: pmarcula@nexiaadvicero.eu

Audit. Tax. Advisory.

Nexia Advicero is a member of the "Nexia International" network (Nexia).

Nexia is a leading, global network of independent accounting and consulting firms.

When you choose a Nexia firm, you get a more responsive, more personal, partner-led service, across the world. Nexia is a highly active network that drives quality and facilitates collaboration to enable its member firms to provide effective local and global solutions. Nexia member firms deliver a partner-led service to clients which ensures continuity, expertise and a deep understanding of the client's business. They are characterised by people who have an entrepreneurial spirit and who can relate closely to the SME and owner-managed businesses.

Nexia firms are focused on supporting local businesses as they grow and through the Nexia network, they can also help their clients confidently venture into new international markets.

Nexia International Limited, a company registered in the Isle of Man which operates the Nexia International network, does not deliver services in its own name or otherwise. Nexia International Limited and the member firms of the Nexia International network (including those members which trade under a name which includes the word NEXIA) are not part of a worldwide partnership. Nexia International Limited does not accept any responsibility for the commission of any act, or omission to act by, or the liabilities of, any of its members. Each member firm within the Nexia International network is a separate legal entity.

The trade marks NEXIA INTERNATIONAL, NEXIA and the NEXIA logo are owned by Nexia International Limited and used under licence.

References to Nexia or Nexia International are to Nexia International Limited or to the "Nexia International" network of firms, as the context may dictate.

For more information, visit www.nexia.com.